



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΣΠΑΤΩΝ – ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ Ι

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το πρακτικό της 16^{ης} Τακτικής Συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής
ΑΡ. ΑΠΟΦ. 248/2025**

Λήψη απόφασης για την έγκριση προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα για το έτος 2025.

Στα Σπάτα σήμερα 6 Μαΐου 2025, ημέρα Τρίτη και ώρα 9.00 π.μ., συνήλθε η Δημοτική Επιτροπή σε τακτική συνεδρίαση, ύστερα από την υπ' αριθμ. πρωτ.: 25530/2-5-2025 πρόσκληση του Δημάρχου – Προέδρου, κ. Δημητρίου Σπ. Μάρκου, η οποία κοινοποιήθηκε στα Τακτικά και Αναπληρωματικά Μέλη με το από 2.5.25 μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Διαπιστώθηκε απαρτία, με την παρουσία 6 μελών από συνολικά 7 μέλη και ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης

Παρόντες

κ. Μάρκου Δημήτριος του Σπυρίδωνος	Δήμαρχος – Πρόεδρος
κ. Αργυρός Φίλιππος του Χρήστου	Αντιδήμαρχος ως μέλος της Επιτροπής
κ. Μπασινάς Ιωάννης του Στεφάνου	Δημοτικός Σύμβουλος ως μέλος της Επιτροπής
κ. Πουλάκης Κυριάκος του Νικολάου	Δημοτικός Σύμβουλος ως μέλος της Επιτροπής
κ. Ζηρογιάννης Αθανάσιος του Γεωργίου	Δημοτικός Σύμβουλος ως μέλος της Επιτροπής

Απόντες

κ. Πάσχος Γεώργιος του Χρήστου	Αντιδήμαρχος ως μέλος της Επιτροπής
κα. Ραφτοπούλου Άννα του Ιωάννη	Δημοτική Σύμβουλος ως μέλος της Επιτροπής

Προσελεύσεις – Αποχωρήσεις

Καμία.

Στη Συνεδρίαση συμμετείχε και η κα. Γιαμβριά Παναγιώτα, υπάλληλος του Δήμου, για την τήρηση των πρακτικών.

Ο Δήμαρχος – Πρόεδρος εισηγούμενος το 8^ο θέμα ημερήσιας διάταξης είπε τα εξής:

Μας διαβιβάσθηκε από τη Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών το υπ' αρ. πρωτ. 24056/28-04-2025 έγγραφο, το οποίο έχει ως εξής:

Σύμφωνα με το υπ' αριθμ. πρωτ. 9692/30-02-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για το έτος 2024», καθώς και το υπ' αριθμ. πρωτ. 11943/21-02-2025 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής με θέμα «Αποστολή αιτημάτων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των ΝΠΙΔ αυτών για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού αποκλειστικά ανταποδοτικού χαρακτήρα υπό τη μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών έτους 2025 », οι ΟΤΑ α' βαθμού αξιολογώντας τις ανάγκες τους και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την ανάγκη περιστολής των πάσης φύσεων κρατικών δαπανών .

Έχοντας υπόψη:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28/Α'/03-03-1994) «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης», όπως ισχύει και αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη παροδικών αναγκών.
- 2) Τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ-39 Α), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τα Π.Δ/τα 347/2003 (315 Α), 44/2005 (63 Α), 116/2006 (115 Α) και 146/2007 (185 Α), καθώς και με τους Ν. 4115/2013 (24 Α) και 4148/2013 (99 Α).
- 3) Την υπ' αριθ. 33/2006 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ 280/Α'/28-12-2006) «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα», όπως ισχύει.

- 4) Τις διατάξεις του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α'/28-06-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», όπως ισχύει και αφορούν την πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση εποχικών – περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών.
- 5) Τις διατάξεις των παρ. 1 και 8 του άρθρου 9 του Ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234/Α'/28-12-2009) «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις», περί ρυθμίσεων που αφορούν στην πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, όπως ισχύει.
- 6) Τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 49 του Ν. 3943/2011 (ΦΕΚ 66/Α'/31-03-2011) «Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών», όπως ισχύει.
- 7) Τις διατάξεις της παρ. 20α του ένατου άρθρου του Ν. 4057/2012 (ΦΕΚ 54/Α'/14-03-2012) «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου», όπως ισχύει αναφορικά με την απαιτούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού.
- 8) Τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 12 του Ν. 4071/2012 (ΦΕΚ 85/Α'/11-04-2012) «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ», όπως ισχύει και αφορά θέματα προσωπικού ΟΤΑ.
- 9) Τις διατάξεις του άρθρου 2 της από 31-12-2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 256/Α'/31-12-2012) «Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και του Υπουργού Επικρατείας».
- 10) Τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 4147/2013 (ΦΕΚ 98/Α'/26-04-2013) «Κύρωση της από 31.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και του Υπουργού Επικρατείας» και άλλες διατάξεις».
- 11) Τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 4257/2014 (ΦΕΚ 93/Α'/14-04-2014) «Επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», όπως ισχύει.
- 12) Την υπ' αριθ. 49 εγκύκλιο με αριθ. πρωτ.: οικ. 31635/19-08-2014 του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Θέματα προσωπικού ΟΤΑ και ΝΠΙΔ αυτών που ρυθμίζονται με τις διατάξεις των Ν. 4257/2014 και 4258/2014».
- 13) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237/Α'/31-10-2014) «Ανοικτή διάθεση και περαιτέρω χρήση εγγράφων, πληροφοριών και δεδομένων του δημόσιου τομέα, τροποποίηση του ν. 3448/2006 (Α' 57), προσαρμογή της εθνικής νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας 2013/37/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, περαιτέρω ενίσχυση της διαφάνειας, ρυθμίσεις θεμάτων Εισαγωγικού Διαγωνισμού Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και άλλες διατάξεις» περί αποκλειστικής προθεσμίας για τη σύναψη συμβάσεων έκτακτου προσωπικού, όπως ισχύει.
- 14) Την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/39/οικ.28231/07-11-2014 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με θέμα: «Αποκλειστική προθεσμία για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου και για τις συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου».
- 15) Τις διατάξεις των άρθρων 8, 41 και 48 του Ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α'/11-05-2015) «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης – Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.
- 16) Την υπ' αριθ. πρωτ. 27/οικ.27404/31-07-2015 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης με θέμα: «Θέματα προσωπικού αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4325/2015 (Α'47)».
- 17) Την υπ' αριθ. 25/20-12-2017 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ 199/Α'/21-12-2017) «Παράταση της ισχύος της 33/2006 Π.Υ.Σ. "Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα"», όπως ισχύει.
- 18) Τις διατάξεις του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ 163 Α/6-10-2023) : Αναμόρφωση του συστήματος διακυβέρνησης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, κατάργηση νομικών προσώπων δημοσίου

δικαίου δήμων, παρακολούθηση επιδόσεων τοπικής αυτοδιοίκησης οικονομική και διοικητική διαχείριση οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ευζωία των ζώων συντροφιάς, κατασκευή και αναβάθμιση λειτουργούντων χερσαίων συνοριακών σταθμών και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών.

19) Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας (ΦΕΚ 2314/Β'/17-10-2011), όπως ισχύει.

20) α) το υπ' αριθ. πρωτ. το υπ' αριθ. πρωτ. 10260/04-03-2025 έγγραφο των Τμημάτων Τεχνικών Έργων και Μελετών, Συγκοινωνιών Εγκαταστάσεων και Αδειών Μεταφορών και Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών β) το υπ' αριθ. πρωτ. 23703/25-04-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Καθαριότητας & Ανακύκλωσης, μαζί με τα συμπληρωμένα παραρτήματα σύμφωνα με τα οποία αιτούνται την πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα ως κατωτέρω:

A. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Α' : Τμήμα Υδραυλικών & Αποχετευτικών Έργων:

Τα τελευταία έτη, το Τμήμα Υδραυλικών & Αποχετευτικών Έργων του Δήμου, αντιμετωπίζει το πρόβλημα της έλλειψης μηχανημάτων έργου και φορτηγών καθώς και διοικητικού προσωπικού.

Αποτέλεσμα αυτού, είναι η αδυναμία επισκευής ακόμη και των καθημερινών βλαβών που προκύπτουν στο δίκτυο ύδρευσης, ιδιαίτερα τους θερινούς μήνες, πόσο μάλλον των υπόλοιπων υποχρεώσεων του Τμήματος, όπως είναι οι νέες παροχές, οι βελτιώσεις & επεκτάσεις δικτύου, κ.λ.π. καθώς και οι διεκπεραίωση των διοικητικών αρμοδιοτήτων του Τμήματος.

Επίσης, το τελευταίο χρονικά διάστημα, παρατηρείται έλλειψη τεχνικού προσωπικού, ενός (1) υδραυλικού και δύο (2) εργατών ύδρευσης, αναρρωτικών αδειών και ανικανότητας προς εργασία δύο (2) εργατών ύδρευσης καθώς και επικείμενη απόσπαση ενός (1) εργάτη ύδρευσης

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε για τις ενέργειές σας που αφορούν την κατά το δυνατόν άμεση ενίσχυση του Τμήματος Υδραυλικών & Αποχετευτικών Έργων σε εργατοτεχνικό προσωπικό .

Οι ανάγκες του Τμήματος Υδραυλικών & Αποχετευτικών του Δήμου σε προσωπικό, πέραν του υπάρχοντος για το έτος 2025 είναι, κατά την άποψή μας, οι ακόλουθες:

1) Δύο (2) ΔΕ Χειριστών Μηχ. Έργων

2) Ένας (1) ΔΕ οδηγών

3) Πέντε (5) ΥΕ Εργατών Τεχνικού – ΥΕ Εργατών Ύδρευσης Αποχέτευσης

B. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ & ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ

Τα τελευταία έτη, αντιμετωπίζουμε το πρόβλημα της έλλειψης οδηγών φορτηγών καθώς και προσωπικού εργατών καθαριότητας –Συνοδοί απορριμματοφόρου , λόγω των αποχωρήσεων – συνταξιοδοτήσεων των παλαιότερων υπαλλήλων και των μετατάξεων και αποσπάσεων των υπαλλήλων που προσλήφθηκαν μέσω της προκήρυξης 3Κ/2018 προκειμένου να εργασθούν στις ανταποδοτικές υπηρεσίες . Συνέπεια αυτού, είναι η αδυναμία της υπηρεσίας μας να ανταπεξέλθει ιδιαίτερα κατά τους θερινούς μήνες, στην κάλυψη των αναγκών των δύο (2) Δημοτικών Ενοτήτων οι οποίες εκτείνονται σε 73.695 τ.χλμ . όσο αφορά την αποκομιδή των απορριμμάτων , των καθαρισμό κοινοχρήστων χώρων και οδών – πεζοδρόμων .

Αποτέλεσμα των ανωτέρω είναι η μη παροχή των απαιτούμενων παροχών ανταποδοτικού χαρακτήρα , όπως αυτά εκφράζονται με την μορφή συνεχών παραπόνων από τους Δημότες , τους κατοίκους και τους επισκέπτες της περιοχής Ειδικότερα ο βαθμός επισκεψιμότητας της περιοχής μας αυξάνεται πολλαπλάσια τις ημέρες των αργιών και του Σαββατοκύριακου λόγω της λειτουργίας τριών εμπορικών πάρκων στη Δημοτική Ενότητα Σπάτων και λόγω της μεγάλης ακτογραμμής που βρίσκεται στη Δημοτική Ενότητα Αρτέμιδος η οποία εκτείνεται σε μήκος δέκα τεσσάρων (14) περίπου χιλιομέτρων και παραπλεύρως αυτής λειτουργούν καταστήματα εστίασης (εστιατόρια , καφετέριες , μπάρ) , ξενοδοχειακές μονάδες και οργανωμένες παραλίες

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε για τις ενέργειές σας που αφορούν την κατά το δυνατόν άμεση ενίσχυση της Διεύθυνσης Καθαριότητας & Ανακύκλωσης του Δήμου σε έκτακτο προσωπικό για το έτος 2024 με τις εξής ειδικότητες προσωπικού :

Τέσσερις (4) ΔΕ Οδηγών και δέκα (10) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων – Συνοδών απορριμματοφόρων.

Στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2025 υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα , στον ΚΑ 20-6041.001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων υπηρεσίας καθαριότητας και ηλεκτροφωτισμού» ποσό 213.368,00 €, στον Κ.Α 20-6054.001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΕΦΚΑ Ι.Δ.Ο.Χ.» ποσό 53.712,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών , στον Κ.Α. 25-6041.001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές εκτάκτων υπαλλήλων υπηρεσίας Ύδρευσης Αποχέτευσης» ποσού 46.600,00 € και στον Κ.Α. 25-6054.001 του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2025 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ΕΦΚΑ Ι.Δ.Ο.Χ.» ποσό 10.160,00 € για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών. Ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους.

Κατόπιν αυτών καλούμε τη Δημοτική Επιτροπή να προβεί στον προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου , με συμβάσεις οκτάμηνης (8) διάρκειας, ανταποδοτικού χαρακτήρα για το έτος 2025, συνολικά είκοσι δύο (22) ατόμων για την κάλυψη αναγκών, των Τμημάτων και Διευθύνσεων του Δήμου μας, όπως αναλυτικά περιγράφηκαν ανωτέρω ανά ειδικότητα/υπηρεσία/διάρκεια και την λήψη σχετικής απόφασης.

Η Δημοτική Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη της τ' ανωτέρω και ύστερα από διαλογική συζήτηση,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, με συμβάσεις οκτάμηνης (8) διάρκειας, ανταποδοτικού χαρακτήρα για το έτος 2025, συνολικά είκοσι δύο (22) ατόμων για την κάλυψη αναγκών, των Τμημάτων και Διευθύνσεων του Δήμου μας, όπως αναλυτικά περιγράφηκαν ανωτέρω ανά ειδικότητα/υπηρεσία/διάρκεια.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΠ. ΜΑΡΚΟΥ

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αργυρός Φίλιππος του Χρήστου
2. Μπασινάς Ιωάννης του Στεφάνου
3. Πουλάκης Κυριάκος του Νικολάου
4. Ζηρογιάννης Αθανάσιος του Γεωργίου